

BELEIDSPLAN 2023

Stichting Zorg Westerwolde



Stichting Zorg Westerwolde

Stichting Zorg Westerwolde

Datum: 19-10-2023

Versie: 1.0

Inleiding:

Voor u ligt het strategisch beleidsplan van de Stichting Zorg Westerwolde.

In dit strategisch beleidsplan proberen we de richting voor de komende jaren aan te geven waar de Stichting graag haar focus op wil zetten om te komen tot een gezonde en stabiele organisatie die in haar expansie geen belemmeringen ziet en graag verder wil denken dan de huidige locatie of mogelijkheden.

Stichting Zorg Westerwolde komt van oorsprong voort uit een ouderinitiatief en bestaat uit de woonvorm d' Oale Kazerne in Vlagtwedde en een dagbestedingslocatie 't Kraaiennust ook in Vlagtwedde. Naast de dagbesteding, is er op de locatie 't Kraaiennest ook een ambulante woonplek gevestigd.

Op de woonvorm d' Oale kazerne wonen acht cliënten. Zij ontvangen de geïndiceerde zorg en een aantal bewoners maken gebruik van de aangeboden mogelijkheid tot dagbesteding bij 't Kraaiennust. Op de dagbesteding ontvangen we ook enkele externe cliënten van andere organisaties in de buurt.

De bewoners van d'Oale Kazerne hebben een eigen appartement en betaalt hiervoor huur en service kosten. De zorg en ondersteunende begeleiding wordt ingekocht bij Stichting Zorg Westerwolde. Hiervoor heeft de cliënt/bewoner een PGB of een WLZ-indicatie.

Op dit moment is de vraag bij veel organisaties naar een zinvolle dag invulling voor cliënten aan de orde.

Dit heeft te maken met het feit dat enkele organisaties geen aanbesteding tot dagbesteding hebben gedaan binnen de gemeente, waardoor veel organisaties verder moeten uitwijken naar andere dagbestedingen die verder moeten reizen naar wat wenselijk is. Hier liggen mogelijkheden voor ons als stichting op dagbesteding.

Verder speelt de vraag in doorgroeimogelijkheden bij veel cliënten een rol, blijven ze in een woonvorm of zijn er mogelijkheden om semi-ambulant te wonen om meer een eigen autonomie te creëren. Door meer diversiteit te kunnen aanbieden binnen de woonmogelijkheden kunnen wij aan deze vraag voldoen.

1. Missie Stichting Zorg Westerwolde

Stichting Zorg Westerwolde biedt begeleiding en ondersteuning aan mensen met een verstandelijke en/of licht psychische problematiek.

Stichting Zorg Westerwolde is van oorsprong een ouderinitiatief. Dit houdt in dat ouders van onze bewoners vanuit een gezamenlijk doel, belang en gedachte over goede zorg voor hun kinderen deze woonvorm opgericht hebben.

Zelfstandig, kleinschalig, veilig en een thuisgevoel zijn de kernbegrippen van waaruit de ouders gestart zijn. Deze kernbegrippen heeft de Stichting in zijn geheel overgenomen. Stichting Zorg Westerwolde blijft de betrokkenheid van ouders/verwanten/wettelijk vertegenwoordigers stimuleren.

2. Doelgroep

De doelgroep van de stichting zijn mensen met een verstandelijke en/of licht psychische problematiek.

De mensen die bij ons zorg afnemen vallen onder de WLZ of WMO (wet langdurige zorg, wet maatschappelijke ondersteuning)

Ze nemen 24/7 zorg bij ons af in allerlei facetten, het komt er in de basis op neer dat deze doelgroep niet zonder de nabijheid van begeleiding kan. De doelgroep is door hun beperkingen, onvoldoende zelfredzaam.

De doelgroep kan niet zonder 24 uren begeleiding op afroep omdat ze gevaar niet kunnen overzien en niet over gaan tot handelen.

Doelgroep toont weinig initiatieven in het ondernemen van activiteiten en sociale interacties buiten zijn eigen leefomgeving, hierdoor liggen eenzaamheid en verwaarlozing op de loer.

3. Doelstelling

De stichting bouwt aan een toekomstperspectief voor (jong)volwassenen met een verstandelijke beperking en/of psychische problematiek, waar het mogelijk is om gezamenlijke activiteiten te ondernemen. Ze beschikken over een eigen appartement waar de mogelijkheid zich bevindt om zich terug te trekken wanneer daar behoefte naar is.

De doelgroep verandert en de wensen veranderen ook. We zien dat er steeds meer behoefte is naar semi-ambulant wonen, op jezelf. Je eigen autonomie creëren maar wel in de nabijheid van begeleiding zodat je kan terugvallen

Uitgangspunten

Naar tevredenheid en met succes deelnemen aan de maatschappij

Om dit voor elkaar te krijgen is er samenwerking nodig. Samenwerking tussen bewoners, ouders/verwanten/wettelijk vertegenwoordigers en begeleiding

De stichting hanteert daarbij de volgende uitgangspunten

1. **Eigen kracht:** wat wil en kan iemand zelf. Niet overnemen maar stimuleren. Zodat ondersteuning aanvullend is
2. **Dialoog:** samenspraak. Werken in de driehoek
3. **Zo gewoon mogelijk**
Meedoen en meewerken in de maatschappij. Eigen autonomie creëren
4. **Levenslang en levens breed:** zorg en ondersteuning wordt continu, flexibel en in wisselende intensiteit gegeven. Rekening houdend met individuele en veranderende omstandigheden.
5. **Netwerk van de bewoner:** Bij de zorg, begeleiding en ondersteuning wordt zoveel mogelijk gebruik gemaakt van zijn/haar netwerk van de bewoner. Ook wordt er met de bewoner gewerkt aan behoud en indien gewenst uitbreiding van zijn/haar netwerk.
6. **Respectvolle, open, bejegening.**
Hoe gaan we met elkaar om op een gelijkwaardige manier, reflectie op eigen gedrag
7. **Professionele zorg en ondersteuning:** Inzichtelijke en professionele zorg en daar waar nodig worden bewoners beschermd.

4. Activiteiten

De doelgroep kan niet reguleren in een normale werkomgeving, hiervoor hebben wij een dagbesteding in ons dorp opgezet. Bewust wat meer op afstand van de woonvorm zodat onze doelgroep ook het idee krijgt dat ze naar hun werk gaan. Net zoals iedereen, daarnaast staat de dagbesteding midden in het dorp waardoor het ook een maatschappelijke functie betreft. Hier worden bijvoorbeeld koffieochtenden georganiseerd voor de buurt, in de winterperiode maken we samen met de bewoners soep of stampot wat graag afgenomen wordt door de buurt. We worden regelmatig gevraagd voor activiteiten of bestellingen door de winkeliersvereniging. Op de dagbesteding wordt veel gebrand in hout, bijvoorbeeld snijplanken met afbeeldingen of vogelhuisjes. Insectenhôtels worden gemaakt, maar ook kleuren, breien, etc net waar de behoefte van de cliënt ligt.

Elke bewoner heeft andere behoeftes of interesses, deze sluiten soms niet aan in onze dagbesteding. Voor deze mensen wordt een andere externe dagbesteding gezocht die meer voldoet aan hun wensen en interesses.

Daarnaast hebben we andere activiteiten met onze bewoners, waaronder dagjes uit naar bijvoorbeeld de dierentuin of een pretpark maar ook rondtoure en ergens stoppen om lekker te lunchen hoort hierbij, marktbezoeken waar we onze gemaakte spullen verkopen, we sporten en zwemmen met onze bewoners. Graag willen we in de toekomst

dit meer uitbreiden naar bijvoorbeeld een langere vakantie ergens heen of vaker wat dagjes weg organiseren.

Levensloopcyclus bewerkstelligen:

De stichting wil graag inspringen in de grote vraag op begeleid wonen. Het idee hierachter is om jongere mensen met afstand tot de arbeidsmarkt maar ook hulp nodig zijn in andere facetten van het leven te begeleiden richting ambulant wonen. We starten in de woonvorm en bieden hierin de structuur en huishoudelijke vaardigheden aan, de volgende stap zal in een eigen huisje zijn op ons terrein en onze nabijheid zodat wanneer er hulp nodig is begeleiding kan ondersteunen. Vanuit hier groeien ze door naar een ambulante woning in het dorp. Wanneer het niet lukt of er komen lichamelijke klachten, ouderdom, etc. bieden we de mogelijkheid aan om weer terug te komen in de woonvorm. Het aanbod kan dan voldoen aan de vraag van onze cliënt.

5. Woonomgeving

Alle bewoners betalen huur voor hun appartementen, deze gelden worden gebruikt voor onderhoud gebouw en kamers. Het pand ligt in de directe nabijheid van het winkelcentrum. Dit maakt mogelijk dat onze bewoners zelfstandig voor zover dit mogelijk is op pad kunnen. De doelgroep die op dit moment bij ons woont is voldoende mobiel.

6. Faciliteiten

De woonvorm is van oorsprong een grote marechausseekazerne en bestaat hedendaags uit een grote woonkamer, grote keuken, 8 appartementen met eigen woonkamer, slaapkamer en badkamer. Er is een gezamenlijke wasruimte.

Qua personeelsvoorzieningen is een slaapwacht, kantoor en extra badkamer. Deze zijn gesitueerd in het midden van de woonvorm zodat onze bewoners ons gemakkelijk kunnen vinden.

De dagbesteding bestaat uit een verkoopruimte, meerdere werkruimtes en een eigen keuken. Naast de dagbesteding zit een ambulante woning met eigen voorzieningen.

7. Veiligheid

Ieder jaar zijn er terugkomende veiligheidschecks.

Maandelijks wordt het brandmeldinstallatie gecheckt.

Elke 3 maand komt een extern bedrijf een legionellacontrole doen.

Het personeel krijgt jaarlijks BHV training en personeel controleert dagelijks de CV ruimte en of de looppaden richting nooduitgang vrij begaanbaar zijn.

Onze bewoners laten we minimaal eenmaal per jaar een brandoefening doen en maken dit tijdens bewonersvergaderingen herhaaldelijk bespreekbaar om dit ook in stand te houden.

Onze brandblussers worden elk jaar gecontroleerd en zo ook alle elektrische werkmiddelen waar een snoer of accu in zit zowel op de woonvorm als de dagbesteding. Hierdoor weten wij zeker dat onze bewoners met veilig apparatuur werken.

Wij hebben een lift in ons pand, deze wordt jaarlijks onderhouden en gecheckt.

8. Organisatie en beloningsbeleid

- **Bestuur**

Het bestuur van de stichting bestaat uit drie leden: een voorzitter, een secretaris en een penningmeester.

De bestuursleden ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden.

Maar zij komen wel in aanmerking voor de vergoeding van de in de uitoefening van hun functie gemaakte kosten en een niet bovenmatig vacatiegeld.

.

- **Werknemers**

De werknemers bestaan uit twee coördinerend persoonlijk begeleiders, deze hebben naast een leidinggevende, organisatorische functie ook nog een begeleidende rol voor de bewoners en worden soms bij vakanties of ziekte ingezet in de normale zorg.

We hebben een drietal persoonlijk begeleiders, deze zorgen voor de ondersteuningsplannen en de doelen in samenspraak met de client, ook onderhouden ze de contacten met familie en bewindvoering/wettelijk vertegenwoordigers en andere externe partijen zoals ziekenhuizen of huisartsen. Daarnaast werken ze ook in het reguliere rooster mee en in de directe uitvoering van zorg, hetzij begeleiden bij dagbesteding of in de woonvorm.

We hebben vijftal begeleiders, deze hebben elk hun eigen takenpakket of zijn aandachtsfunctionaris van bijvoorbeeld medicatie of zorgen dat de werkprogramma's op orde zijn en werken in de directe uitvoering van de zorg voor onze cliënten. Ze ondersteunen ook in de takenpakketten van de persoonlijk begeleiders.

Deze worden allemaal betaald uit het persoonsgebonden budget- wet langdurige zorg van de bewoners. Dit wordt middels zorgovereenkomsten vastgezet. Elke bewoner heeft een vertegenwoordiger, mentor of budgethouder die hier zicht op heeft en wie om toestemming gevraagd moet worden mocht er wat veranderen. Alle bijhorende voorzieningen zoals klachtenportaal en noodzakelijke verzekeringen worden ook uit het zorgbudget gehaald.

In 2020 zijn alle functies opnieuw beoordeeld door een extern bedrijf en ingedeeld middels de CAO gehandicaptenzorg.

- **Vrijwilligers**

Op dit moment zijn er twee vrijwilligers, deze krijgen een vrijwilligersvergoeding.

9. Financiën

Beheer en besteding van het vermogen

- De ontvangen gelden zullen worden besteed aan de doelen zoals beschreven in de statuten. Hierbij is het uitgangspunt om de wervings-, beheer- en administratiekosten zo laag mogelijk te houden. Zie voor een overzicht per activiteit de separate begroting.
- De penningmeester zal elk jaar een jaarrekening opstellen. In die jaarrekening zal in die gevallen waarbij dat mogelijk en noodzakelijk is een continuïteitsreserve worden opgenomen. Deze zal worden gecontroleerd door een externe accountant.
- Geld dat voorafgaand aan de uitgaven is ontvangen wordt op de rekening courant of een internet spaarrekening aangehouden en daarna besteed aan het beoogde doel.
- Een eventueel positief saldo bij liquidatie van de stichting zal worden besteed ten behoeve van een algemeen nut beogende instelling (ANBI) of ten behoeve van een buitenlandse instelling die uitsluitend of nagenoeg uitsluitend het algemeen nut beoogt en die een soortgelijke doelstelling heeft.

Inkomsten

De belangrijkste bron van inkomsten van de stichting zijn gelden uit PGB en WLZ budgetten. Daarnaast kan dit worden aangevuld met inkomsten uit

- giften en donaties van hen, die met het doel van de stichting sympathiseren;
- subsidies en sponsorbijdragen
- hetgeen verkregen wordt door erfstellingen of legaten
- opbrengsten van activiteiten van de stichting, zoals fundraising evenementen

Stichting Zorg Westerwolde	Begroting
Periode jaarcijfers in Euros	2023
BATEN	
Opbrengsten zorgprestaties en maatschappelijke ondersteuning	525.000
Eigen bijdrage woonlasten	84.000
Subsidies	
Giften & donaties particulieren	
Nalatenschappen	
Vermogensfondsen	
Overige baten	6.000
TOTALE BATEN	615.000
LASTEN	
Personeelskosten	420.000
Personeelskosten (ex honorarium vrijgevestigden)	420.000
Honorariumkosten vrijgevestigde medische specialisten	0
Huisvestingslasten	84.000
Huisvestingskosten	84.000
Overige kosten	73.000
Kostprijs van de omzet	32.500
Autokosten	2.500
Verkoopkosten	2.000
Algemene kosten	30.000
Afschrijvingen vaste activa	6.000
SOM DER BEDRIJFSLASTEN	577.000
Saldo financiële baten en lasten	8.000
RESULTAAT	30.000

10. De Stichting Zorg Westerwolde

Bestuurssamenstelling

Voorzitter: Van Klinken, Micheal Jeroen

Secretaris/Penningmeester: Jongejan, Olga

Algemeen lid: Jongejan - Wegter, Stevendina

Beloningsbeleid

De leden van het bestuur genieten geen beloning voor hun werkzaamheden.

Zij hebben wel recht op vergoeding van de door hen in de uitoefening van hun functie gemaakte kosten en een niet bovenmatig vacatiegeld.

Contactgegevens van de stichting

Naam: Stichting Zorg Westerwolde

RSIN: 815207219

KvK nummer: 02091410

Vestigingsadres: Onstwedderweg 20, 9541AD, Vlagtwedde

Website: www.stichtingzorgwesterwolde.nl (in ontwikkeling) Voor nu www.doalekazerne.nl

Email: info@stichtingzorgwesterwolde.nl